

Hållbarhetsrapport

2024





Innehåll

3 INLEDNING

Om hållbarhetsrapporten	3
-------------------------------	---

4 OM KARLSKRONAHEM

Karlskronahem – alla kommuninvånarens bostadsbolag	4
Uppdrag	4
Hållbar utveckling	4

5 EKONOMISK HÅLLBAR UTVECKLING

Mål och resultat	5
Polisy och styrande dokument	5
Målstyrning och verksamhetsplanering	5
Hantering av risker	5
Internkontroll	6
Antikorruption	6
Hantering av entreprenörer och leverantörer	6

7 EKOLOGISK HÅLLBAR UTVECKLING

Resultat energi och vattenförbrukning	7
Utmaningar inom miljö och klimat	7
Ekologiskt ansvarstagande	7

10 SOCIAL HÅLLBAR UTVECKLING

Mål och resultat social hållbarhet	10
Utmaningar inom social hållbarhet	11
Social samverkan för framtiden	11
Mänskliga rättigheter	11
Nyproduktion	12
Hållbart underhåll av fastigheter	12
Medarbetare	13

Karlskronahem är en del av allmännyttan och vårt uppdrag är att med ett socialt ansvarstagande erbjuda hållbara och prisvärda bostäder åt alla.

Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten beskriver utveckling, resultat och konsekvenser av AB Karlskronahems verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv. Den omfattar ekonomiska, ekologiska och sociala hållbarhetsaspekter för verksamhetsåret 2024.

Om Karlskronahem

Karlskronahem – alla kommuninvånares bostadsbolag

Karlskronahem är Karlskronas största bostadsbolag och äger och förvaltar cirka 4 000 hyresrätter. Bolaget ägs av Karlskrona Moderbolag som i sin tur ägs av Karlskrona kommun. I beståndet finns hyresbostäder, drygt 600 studentboenden, ett tiotal särskilda boenden och ett mindre antal kommersiella lokaler.

Karlskronahem äger drygt 30 % av hyresrätterna i kommunen. Under året var 44 personer anställda fördelat på företagets fyra avdelningar och två kontor.

Uppdrag

Karlskronahem arbetar för att erbjuda ett bra boende för alla som vill bo i Karlskrona. Bolaget är en del av Sveriges Allmännyttan och har som uppdrag att

med ett socialt ansvar erbjuda hållbara och prisvärda

hyresbostäder för alla.

Uppdraget innebär att ta hand om hyresgäster och fastigheter på ett ekonomiskt, ekologiskt och socialt hållbart sätt.

Karlskronahems vision är ”En stolt framtidsbyggare för generationer”.

Hållbar utveckling

En hållbar utveckling anser Karlskronahem är en framgångsfaktor likväl som en nödvändighet för ett modernt och framgångsrikt företag. För Karlskronahem innebär hållbar utveckling ett helhetstänk utifrån de tre fokusområdena ekonomisk hållbarhet, ekologisk hållbarhet och social hållbarhet. Utifrån dessa områden presenteras verksamheten i hållbarhetsrapporten.



Ekonomisk hållbar utveckling

Karlskronahems definition:

Karlskronahem strävar efter en god ekonomi som möjliggör underhåll och investeringar för framtiden. Tillgångar hanteras resurseffektivt och hållbart för att bibehålla eller öka dess värde.

Karlskronahems målbild:

Karlskronahem har en god ekonomi som möjliggör underhåll och investeringar för framtiden. Tillgångar hanteras resurseffektivt och klimatsmart för att bibehålla eller öka dess värde.

Mål och resultat ekonomisk hållbarhet/affärsmässighet	Resultat 2023	Resultat 2024	Mål 2024
Resultat (som procent av omsättningen)	2,2 %	5,4 %	2,0 %
Soliditet	31 %	31,9 %	Ej understiga 25 %
Belåningsgrad	73,3 %	69,1 %	Ej överstiga 70 %

Bolaget har god följsamhet för soliditet och resultatmålen. Arbetet med uppföljning på fastighetsnivå har under 2024 utvecklats ytterligare genom användande av ett nytt analysverktyg.

För ytterligare information och kommentarer, se bolagets årsredovisning.

Policys och styrande dokument

Karlskronahem säkerställer ett hållbart företagande bland annat genom att följa de policys, riktlinjer och styrande dokument som ägarna beslutat, så som:

- Ägardirektivet som beskriver ägarens fulla uppdrag till bolaget
- Företagspolicy som beskriver de grundläggande principerna för kommunens bolag
- Bolagsordning som beskriver bolagets verksamhet och regler
- Finanspolicy, Riktlinjer för ekonomi- och verksamhetsstyrning, Inköp- och upphandlingspolicy, Policy mot mutor, Hållbarhetsprogram, Plan för social mångfald med flera.

Affärsplanen beskriver Karlskronahems önskade utveckling under de närmaste åren och beslutas av bolagets styrelse.

Målstyrning och verksamhetsplanering

För att säkerställa krav och uppfylla mål i affärsplan och andra styrande dokument arbetar Karlskronahem med målnedbrytning och verksamhetsplanering. I arbetet prioriteras förbättringsaktiviteter som bryts ner på avdelningsnivå för genomförande. Varje kvartal följs resultatet av arbetet upp.

Hantering av risker

I Karlskronahems vision, mål och affärsplan beskrivs bolagets framtidsplaner. Årligen gör ledningsgruppen en riskanalys för att identifiera och hantera de risker som utgör ett hot mot framtidsplanerna. I riskanalysen bedöms sannolikheten för att en risk ska inträffa och konsekvenserna av den. På så vis prioriteras de olika riskerna och åtgärder beslutas och följs upp.

Risker identifieras också i samband med till exempel årlig verksamhetsplanering, arbetsmiljöundersökningar, projektplanering och projektgenomförande samt omvärldsbevakning och internkontrollplanering.

I hållbarhetsrapporten beskrivs riskerna genom de resonemang och åtgärder som redovisas.

Internkontroll

Styrelsen för Karlskronahem antar varje år en plan för den interna kontrollen som ska syfta till att säkerställa:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter och riktlinjer
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten

Resultatet av granskningen redovisas årligen för styrelse och ägare och utgör underlag för interna förbättringar.

Antikorrupcion

Genom att arbeta med offentlig upphandling, där krav är tydliga och administrativa föreskrifter måste följas, bidrar Karlskronahem till att konkurrensen upprätthålls och möjligheten till korrupcion undviks. Bolaget använder en elektronisk upphandlingsmodul som säkerställer spårbarhet samt att ingen kan se anbud innan anbudstiden gått ut.

Karlskronahem följer de policys som ägaren, Karlskrona kommun, beslutar. Bland annat "Policy mot mutor och andra oegentligheter", där det står "Medarbetare och förtroendevalda ska därför handla på ett sådant sätt att de inte kan misstänkas för att påverkas av ovidkommande hänsyn eller intressen i sitt arbete/uppdrag, till exempel genom att ta emot otillbörliga gåvor eller förmåner från företag eller privatpersoner som de har att göra med i tjänsten."

Följsamheten till lagar, riktlinjer, policys och styrande dokument kontrolleras genom styrda arbetsprocesser och godkännandeflöden och det följs upp genom intern kontroll.

Inget fall av korrupcion, mutor eller andra oegentligheter har under året uppmärksammats på bolaget.

För att tydliggöra bolagets ställning kring korrupcion och missförhållanden har Karlskronahem implementerat ett program för visselblåsning. Programmet är tillgängligt internt och externt och rutin för rapportering och hantering är framtagen.

Hantering av entreprenörer och leverantörer

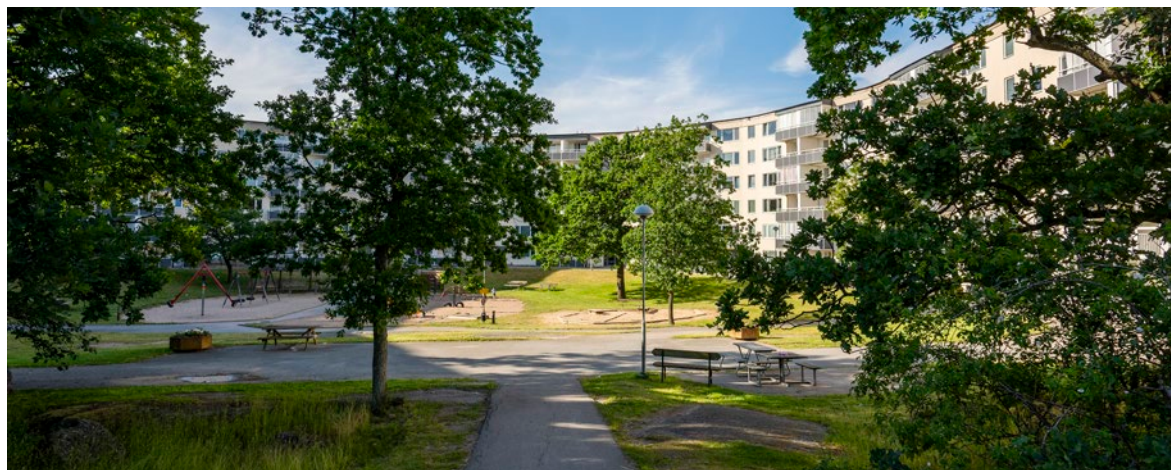
Leverantörer och entreprenörer är viktiga intressenter för kvalitets- och hållbarhetsarbetet och har en stor påverkan på bolagets ekonomiska hållbarhet.

Karlskronahems leverantörer består till största delen av bygg- eller serviceföretag. Dialog, planering och uppföljning sker löpande i samband med upphandlingar samt genom regelbundna uppföljande möten.

Karlskronahem kräver vid upphandling av byggtjänster att entreprenör ska ha certifierade ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö och att bygglidare och besiktningsmän följer byggtjänsterna. För skötseluppdrag gäller att uppdragstagaren redovisar tillämpning av miljöpolicy respektive kvalitetspolicy.

I entreprenörsavtalen ingår också mål och krav för miljö och kvalitet som följs upp genom egenkontroller och stickprov.

Fokus under 2024 har varit kvalitén på utfört arbete på yttre skötsel och inre städ. För att kvalitetssäkra entreprenörernas arbete har kontinuerliga kontroller utförts med direkt återkoppling till utföraren.



Ekologisk hållbar utveckling

Karlskronahems definition:

Att långsiktigt bevara vattnens, jordens och ekosystemets produktionsförmåga är Karlskronahems utgångspunkt när det gäller hantering av produkter, resurser, samt klimat- och miljöpåverkan.

Karlskronahems målbild:

Karlskronahem är en klimatsmart och energieffektiv hyresvärd som hjälper sina hyresgäster att leva hållbart.

Mål och resultat	Resultat 2023	Resultat 2024	Mål 2024
Minskning av energiförbrukning*	0,9 %	-4,0 %	-2,5 % jmf föregående år
Minskning av vattenförbrukning**	-1,4 %	-1,2 %	-2,0 % jmf föregående år

* Energiförbrukningen beräknas per m².

** Vattenförbrukningen beräknas per m².

fossilfri genom fossilfri fjärrvärme och fordon som körs på el eller HVO-bränsle.

Resultat energi och vattenförbrukning

Målen för minskad vattenanvändning och energianvändning syftar till minskad energianvändning, minskad resursanvändning och ett klimatsmart boende.

Energiförbrukningen har under 2024 minskat i jämförelse med 2023.

Förbrukningen av vatten har minskat från 2023 till 2024, bland annat tack vare de insatser som gjorts under året. Exempelvis har snålspolande kranar i samband med stambytet på Kungsmarksvägen haft en positiv effekt på förbrukningen i området Kungsmarken.

Energimålet innebär en total minskning från 144kWh/m² till 100kWh/m² under perioden 2007 till 2030. Karlskronahem resultat för 2024 är 109,7 kWh/m², i jämförelse med Klimatinitiativets mål på 113 kWh/m².

Utmaningar inom miljö och klimat

Att bekämpa klimatförändringar och bevara vattnens-, jordens- och ekosystemets produktionsförmåga är stora globala utmaningar. Karlskronahem arbetar aktivt för att minska bolagets negativa miljöpåverkan men det finns fortfarande mycket att göra för att minimera miljöbelastningen av byggande och boende.

Resultat Sveriges Allmännyttas

Klimatinitiativ

Karlskronahem deltar i Sveriges Allmännyttas Klimatinitiativ med målet att de allmännyttiga bostadsföretagen ska vara fossilfria senast år 2030 och att energianvändningen minskar från 2007 års nivå med 30 %.

Hållbarhetsutmaningarna möts genom att använda förnybar energi, planera nybyggnation mer hållbart, arbeta för sänkt energi- och vattenförbrukning samt ökad återvinning av hushållsavfall.

Klimatförändringar som extremväder och förhöjda vattennivåer är en aktuell fråga och för att möta den utmaningen är Karlskronahem delaktig i framtagandet av Karlskrona kommuns klimatanpassningsplan.

All el som används i Karlskronahems fastigheter är 100 % förnyelsebar och bolagets egen verksamhet är

En annan viktig del i hållbarhetsarbetet är information till hyresgäster kring ett hållbart boende. Här kommunicerar bolaget löpande, framför allt i sociala medier och hyresgästtidning, hur man som hyresgäst kan spara el och vatten samt leva mer hållbart.

Arbete för ekologisk hållbarhet

Minskad energiförbrukning

Bolaget arbetar kontinuerligt med att minska förbrukning och kostnad för energi, ett arbete som blivit än viktigare med energipriser som är nära kopplade till omvärldsläget.

Arbetet sker dels genom aktiv bevakning av förbrukning, elkostnader och abonnemangsstorlekar, dels förebyggande genom att bygga bort "energitjuvar" genom till exempel tilläggsisolering, fönsterbyte och översyn av värmesystem vid renovering och underhåll. Mindre underhållsinsatser, som också gör skillnad är snålspolande kranar, LED-belysning och närvarostyrd belysning i trapphus och allmänna utrymmen.

Hållbar byggnation

2021 lanserade Energisamverkan Blekinge "Manual för hållbart byggande" och manualen används som stöd i bolagets planering av nyproduktion. Dock är det en utmaning att bygga hållbart då investeringskostnaderna initialt ofta blir högre men förvaltningskostnaderna över tid blir lägre.

Årets nyproduktion byggs under BBR:s energikrav, med solceller och IMD (Individuell Mätning och Debitering) samt ställer krav på Euro 6 för fordon.

Satsning på snålspolande vattenkranar

I samband med stambytet på Kungsmarksvägen har snålspolande kranar installerats i de renoverade lägenheterna vilket minskat vattenförbrukningen markant. Snålspolande vattenkranar kommer att finnas i 218 lägenheter när projektet är klart.

Aktiv övervakning och individuell mätning

Karlskronahems tekniska skötsel omfattar att aktivt bevaka och säkerställa rätt temperaturer i bolagets byggnader och undersöka orsaker till onormalt stor vattenförbrukning.

Med hjälp av individuell mätning kan hyresgästen följa och påverka sin förbrukning. IMD innebär att varje lägenhets förbrukning av el, varm- och kallvatten mäts och att hyresgästen betalar för egen förbrukning. Ett upplägg som kan spara både pengar och på miljön.

Ventilation

Ett arbete med att byta ut gamla ventilationsaggregat har påbörjats i samband med stambytet på Kungsmarksvägen. De nya aggregaten är dimensionerade för dagens standard och levnadsvanor och investeringen har gett stora energibesparingar.

Solenergi

Solceller har installerats på våra fastigheter Nordström vid Blå Port och Barken på Pantarholmen. Sedan tidigare finns solceller och solpaneler på Marieberg, Minervavägen på Campus Gräsvik, Gullbernavägen 6 och på Vintern 4 i Lyckeby. Sammanlagt har bolagets solceller producerat ca 360 000 kWh och solpaneler 190 000 kWh under år 2024. På fastigheterna Vintern 4 och Nordström säljer vi egenproducerad el till våra hyresgäster.

Upphandling med miljökrav

Stor del av bolagets underhåll och skötsel sköts av kontrakterade entreprenörer där miljökrav och miljömål förs in i upphandlingen. Utsläppskrav på entreprenörens fordonspark ingår i de flesta avtal.

Laddstolpar

Karlskronahem har under året installerat publika elbilsladdare i samarbete med Affärsverken på Musikgatan i Spandelstorp, Kungsmarksplan samt fastigheterna Barken och Nordström på Pantarholmen. Karlskronahem kommer fortsätta installera publika elbilsladdare som kan användas av både hyresgäster och allmänhet för att uppnå bästa utnyttjandegrad.

Miljörum

Den omfattande satsningen på miljörum har gett resultat och frågor kopplade till sophantering och källsortering utmärker sig positivt i bolagets kundundersökning för 2024. Här visar frågor om "Städning av soputrymmen" och "Hur sophanteringen fungerar" en god utveckling.



Social hållbar utveckling

Karlskronahems definition:

- Att Karlskronahem arbetar för ett jämställt och jämlikt samhälle.
- Att Karlskronahem bidrar till en positiv samhällsutveckling.
- Att Karlskronahem är en attraktiv arbetsgivare.

Karlskronahems målbild:

Karlskronahem erbjuder trygga och trivsamma boendemiljöer där alla hyresgäster känner sig inkluderade.

Karlskronahem bygger med hänsyn till miljön och har en löpande nyproduktion av hållbara hyresrätter i hela kommunen.

Karlskronahem arbetar med digitalisering för att erbjuda ökad kundnytta och effektivisering samt minskad miljöpåverkan.

Karlskronahem är en attraktiv arbetsplats med en god arbetsmiljö. Här finns engagemang för helheten samt tydlighet kring sin egen och andras roller.

Mål och resultat social hållbarhet	Resultat 2023	Resultat 2024	Mål 2024
NKI* - Serviceindex**	78,3 %	80,8 %	≥ 80
NKI - Trygghetsindex**	76 %	78,8 %	≥ 78
NKI - Produktindex***	75,5 %	77,8 %	≥ 77
Attraktiv arbetsplats	3,9	3,9	≥ 4.0

NKI-mätningen avser alla hyresgäster, även studenter, och visar andel som svarat att man är nöjd eller mycket nöjd med den service och produkt som Karlskronahem levererar.

Serviceindex (inkluderar Trygghetsindex)

- Ta kunden på allvar
- Trygghet
- Rent och snyggt
- Hjälp när det behövs

Trygghetsindex (inkluderar bl.a.)

- Belysning i och runt fastighet
- Personlig trygghet
- Kontakt med grannar
- Säkerhet mot inbrott

Produktindex

- Lägenheten / Lokalen
- Allmänna utrymmen
- Utemiljön

Resultat kundundersökning - Nöjd Kund Index (NKI)

2024 har varit ett år av framgång och förbättringar, där vårt arbete för ökad kundnöjdhet gett tydliga resultat. Vi ser en ökning i Serviceindex, som steg till 80,8 %, med förbättringar inom samtliga områden. Bland annat noterar vi en imponerande ökning på 4,4 % för ”Rent och snyggt”, vilket visar att arbetet med städning och underhåll verkligen uppskattas av våra hyresgäster.

Trygghetsindex nådde 78,8 %, vilket speglar vårt målmedvetna arbete för att skapa en säker och trivsam boendemiljö. Frågor kopplade till trygghet, som ”Belysning på gård och nära huset” (+2,2 % jmf med 2023) och ”Tryggheten i trapphuset” (+3,7 % jmf med 2023), visar fortsatt positiv utveckling.

Produktindex steg till 77,8 %, där vi ser glädjande förbättringar inom både utemiljön, som ökade med 5 %, och allmänna utrymmen, som ökade med 2,9 %.

Hyresgästerna uppskattar våra insatser för att höja kvaliteten på deras närmiljö, från bostadens gemensamma utrymmen till de grönområden och utemiljöer som omger våra fastigheter.

Utmaningar inom social hållbarhet

I Karlskronahems uppdrag finns ett socialt ansvarstagande och bolaget arbetar på olika sätt för att skapa trygga och attraktiva bostadsområden och erbjuda ett gott boende för alla.

En integrerad, trygg och tillgänglig boendemiljö bidrar till sociala möten och främjar människors hälsa vilket är positivt både för individ och samhälle. Segregation och våld i det offentliga rummet påverkar trygghet och tillit och är utmaningar som bolaget måste arbeta med långsiktigt och i samverkan med andra för att skapa kraft och tyngd.

Arbete för social hållbarhet

Bosocialt arbete

Det bosociala arbetet fokuserar på att bygga relationer samt förebygga vräkning och oriktiga hyresförhållanden. Prioriterade områden är arbete kring störningar samt ekonomiska frågeställningar. Arbetet görs ofta i samverkan med andra aktörer som kommun, polis, myndigheter, Fryshuset och idrottsföreningar.

Social hänsyn

Sedan flera år tillbaka använder Karlskronahem möjligheten att ta social hänsyn i upphandlingar. Det är ett sätt att öka möjligheterna för dem som står långt från arbetsmarknaden att få jobb eller etablera sig på arbetsmarknaden. Exempel på social hänsyn i upphandlingar är anställning eller tillhandahålla praktikplatser med handledare för arbetssökande.

Praktikplatser

Karlskronahems serviceverkstad tar emot personer med varierande praktiktid. Under 2024 har en praktikant arbetat på serviceavdelning och under sommaren har bolaget, i samarbete med Karlskrona kommun, erbjudit sex stycken gymnasieungdomar sommarjobb.

Mötesplats Kulan

Satsningen på aktivitetsytan Kulan i Kungsmarcken fortsätter och här samverkar Karlskronahem och Victoriahem för att skapa en meningsfull fritid för barn och unga i området. Upplägget innebär träning och idrott under lovledighet i samarbete med IFK Karlskrona och En Frisk Generation.

Social plattform på Kungsmarksplan

Under 2023 byggdes en social plattform, tillsammans med Karlskrona kommun och Region Blekinge, slutförts på Kungsmarksplan. Här finns nu familjecentral och bibliotek i anslutning till vårdcentral och öppen förskola. Under 2024 har man fortsatt expanderingen av området och även öppnat upp en tandläkarmottagning i huset bredvid familjecentralen.

Bostad först

Under året har Karlskronahem bidragit med två lägenheter till konceptet "Bostad först" där Karlskronahem och Karlskrona kommun samverkar. Bostad först är en boendemodell som ger människor i hemlöshet en möjlighet till permanent boende i egen lägenhet.

Digitalisering för tillgänglighet och service

För att öka tillgängligheten och förenkla för bolagets hyresgäster fortsätter arbetet med digitalisering.

Mänskliga rättigheter

Karlskronahem bidrar till att mänskliga rättigheter efterlevs genom att:

- Offentlig upphandling, där krav är tydliga och administrativa föreskrifter måste följas.
- Bolagets hyreslägenheter fördelas via ett transparent kösystem.
- Barnperspektivet tas tillvara genom att bolaget uppmärksammar missförhållanden och konsulterar socialtjänsten i fall där det bedöms vara nödvändigt.
- Vräkningsförebyggande arbete och längre avbetalningsplaner för barnfamiljer.
- Aktiviteter anordnas för lovlediga barn för att skapa en meningsfull fritid.



Nyproduktion

Det ingår i Karlskronahems uppdrag att producera nya lägenheter inom kommunen som ett bidrag till vision Karlskrona 2030. Här finns utmaningar i form av markförsörjning, infrastruktur, höga byggpriser samt hållbara kalkyler och rimliga hyresnivåer. Men det finns också stora möjligheter att påverka människors livssituation och möjlighet till hållbart boende.

Barken

Byggnation av 75 nya lägenheter på Pantarholmen avslutades enligt plan med inflyttning våren 2024.

Musikgatan

Tidigare lokaler på Musikgatan har under året byggts om till tre nya hyreslägenheter med modern standard.

Hållbart underhåll av fastigheter

En viktig uppgift för Karlskronahem är att aktivt underhålla bolagets fastigheter, både för att skapa ett bra boende för hyresgäster och för att fastigheterna ska hålla i många år framåt och bibehålla sitt värde. Nedan nämns några av de större underhållsinsatserna som utförts under året:

Stamreovering Kungsmarksvägen

Under 2024 har ett 50-tal lägenheter renoverats och hyresgästerna är tillbakaflyttade.

Kungsmarksvägen 7–39 påbörjades under 2019 och beräknas klart till 2027 och omfattar takbyte, stambyte och renovering av kök och badrum/WC.

Ombyggnation Tandläkarmottagning

På Kungsmarksplan har en befintlig vakant lokal byggts om till en tandläkarmottagning. En omfattande ombyggnation med bland annat ny planlösning, nya ytskikt, ny el, ventilation och VS.

Ombyggnation Minervavägen

I studentbostäderna på Minervavägen på Campus Gräsvik har det fortsatt renoverats badrum och pentry i ytterligare ett tjugotal lägenheter.

Nya LED-armaturer

Nya LED-armaturer i trapphus och källargångar på flertalet adresser.

Låssystem och säkerhetsdörrar

Nya digitala låssystem och nya säkerhetsdörrar på flertalet adresser.

Medarbetare

För ett hållbart företagande krävs att Karlskronahem kan vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda sina anställda en god arbetsmiljö.

Förändrings- och förbättringsarbete

Förändrings- och förbättringsarbete som påbörjades 2020 löper vidare med fokus på ledarskap, medarbetarskap och affärsmässighet och där fortsatt digitalisering ses som en hävstång för framtida utveckling.

Digital effektivisering

Under året har Karlskronahem genomfört en digital uppgradering med upphandling och uppdatering av system men också utbildning och utökad nyttjandegrad av befintliga system.

Arbetsmiljö

Karlskronahem arbetar vidare med att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Skyddsronder har utförts på samtliga avdelningar under året.

Medarbetarundersökning utförs varannan vecka och återslagrapportering och handlingsplaner sker var tolfte vecka på samtliga avdelningar.

Ett system för rapportering av tillbud och olyckor finns tillgängligt för alla medarbetare, Karlskrona-

hem jobbar ständigt med information kring risker på arbetsplatsen för att öka medvetenheten om var riskerna som finns.

Friskvård och hälsa

Karlskronahem erbjuder alla anställda en timmes gemensam träning på arbetstid och friskvårdsbidrag.

Under 2024 har två olycksfall samt tre tillbud rapporterats in, båda var utan frånvaro och medicinsk behandling.

Ett samarbete med företagshälsan startades under 2024, då vi har aktiverat en digital sjuk- och frisk-anmälan för alla medarbetare. Under 2024 har även all personal fått möjligheten att anmäla sig till en hälsokontroll via företagshälsan.

Jämställdhet och jämlikhet

Karlskronahems styrelse består av 33% kvinnor och 67% män. Bolaget har tre kvinnliga chefer varav samtliga sitter i ledningsgruppen och tre manliga chefer, varav en sitter i ledningsgruppen. Under året fanns 44 anställda på bolaget, 45% kvinnor och 55% män. På fastighetsavdelningen är merparten av de anställda män och det motsatta förhållandet gäller för ekonomi och kundservice.



Nyckeltal för jämställdhet	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Könsfördelning samtliga anställda					
Kvinnor	44 %	47 %	47 %	46 %	45 %
Män	56 %	53 %	53 %	54 %	55 %
Könsfördelning styrelse och lednings- grupp					
Kvinnor	44 %	45 %	42 %	42 %	50 %
Män	56 %	55 %	58 %	58 %	50 %
Åldersspridning anställda – kvinnor					
18–29 år	2 %	0 %	0 %	0 %	0 %
30–39 år	21 %	19 %	14 %	14 %	19 %
40–49 år	24 %	33 %	38 %	38 %	38 %
50–59 år	33 %	34 %	38 %	38 %	38 %
60–69 år	20 %	14 %	10 %	10 %	5 %
Åldersspridning anställda – män					
18–29 år	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
30–39 år	11 %	11 %	12 %	15 %	16 %
40–49 år	8 %	8 %	20 %	23 %	28 %
50–59 år	43 %	51 %	52 %	54 %	48 %
60–69 år	38 %	30 %	16 %	8 %	8 %
Antal sjukdagar					
Kvinnor	201	193	255	145	309
Män	317	229	86	145	518
Genomsnittlig sysselsättningsgrad					
Kvinnor	100 %	99 %	98 %	98 %	98 %
Män	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Arbetet framåt

2025 fortsätter Karlskronahem sin strävan efter att vara ekonomiskt-, ekologiskt-, och socialt hållbart bolag och en stolt framtidsbyggare för generationer.



